

# EL TRABAJO EN EQUIPO Y SUS HERRAMIENTAS

Cómo hacer que el trabajo en equipo funcione



**SOLVE**  
DEVELOPMENT

# EL TRABAJO EN EQUIPO Y SUS HERRAMIENTAS

## Cómo hacer que el trabajo en equipo funcione

¿Estima que el trabajo en equipo forma parte de la cultura de progreso de su empresa?

¿Se constituyen equipo de forma autónoma para afrontar la resolución de problemas?

## INTRODUCCIÓN

Estamos en una era en la que todo el mundo habla de equipos, de trabajar en equipo y de que “somos un equipo”. Lamentablemente, en muchas ocasiones, sólo son palabras, porque trabajar en equipo requiere de unas características por parte de los componentes, y en especial del líder del equipo, que aún no se encuentra en la mayoría de personas que alardean de ello.

Las empresas pueden ganar ventajas frente a sus competidores si conciben nuevas formas de realizar sus actividades, empleando nuevos procedimientos, nuevas técnicas, nuevas herramientas porque una empresa es más que la suma de sus actividades. Los equipos de trabajo surgen dentro de la empresa como respuesta a optimizar dichas actividades, hacia el logro de la máxima eficiencia del sistema de valor orientada al cliente.

## PROGRAMA PROPUESTO

- Concepto de equipo y de sinergia. Condiciones para que exista un verdadero equipo. Ventajas del trabajo en equipo. La implicación de todas las personas como clave del éxito de un directivo. Revisión de los equipos actuales.
- Aspectos organizativos que inducen a crear equipos de trabajo y a trabajar orientados hacia objetivos comunes. ¿Qué es “trabajar en equipo”? Diferencias entre grupo y equipo. Organización y funcionamiento de los equipos de trabajo: su finalidad, sus miembros, su líder.
- Técnicas de creatividad y generación de ideas para equipos. Herramientas para la resolver problemas y aportación creativa de soluciones y nuevas ideas. Brainstorming, diagrama de afinidad, Diagrama causa-efecto, Priorización.

# EL TRABAJO EN EQUIPO Y SUS HERRAMIENTAS

**Cómo hacer que el trabajo en equipo funcione**

**¿El nivel de cohesión en los equipos es sólido?**

**¿Los equipos conocen las herramientas creativas con las que afrontar problemas o mejoras?**

## OBJETIVOS

---

- Entender el trabajo en equipo como la unión de las fuerzas del conocimiento y de las habilidades individuales, de personas comprometidas y organizadas con una meta específica.
- Enseñar técnicas de creatividad, búsqueda y resolución de problemas dentro del equipo con el uso de herramientas básicas para trabajar en equipo.

## DIRIGIDO A

---

Todos aquellos profesionales que lideran equipos de trabajo y que quieren conocer algo más sobre la organización de los equipos y el uso de herramientas para dinamizar las reuniones de trabajo orientadas al pensamiento creativo y analítico.

## METODOLOGÍA

---

Realizaremos un recorrido para entender el concepto y la práctica del “Trabajo en equipo” como elemento esencial de los valores y cultura empresarial; así mismo daremos a conocer aquellas herramientas de que favorecen la participación y eficiencia del equipo en la resolución de problemas o aportación de nuevas mejoras/ideas.

## DURACIÓN

---

Nuestro programa estará disponible durante 30 días a partir de la fecha de inscripción en el curso. Este plazo es suficiente para interiorizar los contenidos, realizar las actividades propuestas y la prueba final del curso. Al término del plazo establecido se dará por cerrado el curso.

La dedicación estimada para que el alumno pueda realizar este curso con la profundidad y aprovechamiento adecuado es de 16 horas.